

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadira TUHAN atas segala Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT.EKAKARYA GRAHA FLORA**. Laporan ini ditulis guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana di Universitas Esa Unggul Jakarta

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.

Dalam kesempatan ini, Saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Arief Kusuma A.P., MBA, selaku Rektor Universitas Esa Unggul.
2. Dr. MF. Arrozi Adhikara, SE., M.Si., AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
3. Drs. Sugiyanto, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Esa Unggul.
4. Ibu Rina Anindita, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua dosen Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

6. Tuhan yang telah memberikan karunia kepada saya untuk menyelesaikan sebagian kewajiban saya untuk mendapat gelar sarjana.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi.
8. Kepada bapak Thendra yang memperbolehkan meneliti dalam perusahaan tersebut.
9. Seluruh teman – teman yang telah berjuang bersama – sama dalam menyelesaikan masa studi ini terutama maimun, ellia, annis, holifah, mas aji, Arie wibowo dll.

Akhir kata, Saya berharap semoga Tuhan YME membalas kebaikan rekan – rekan semua dan besar harapan saya, agar laporan ini dapat berguna bagi para pembaca terutama rekan-rekan mahasiswa untuk menambah wawasan dan pengetahuan untuk terjun dalam dunia kerja nantinya.

Namun demikian saya menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun selalu saya harapkan guna kesempurnaan Skripsi ini.

Jakarta, 26 Febuari 2016

Franky Olando